

**КИРОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ОТРАДНЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**от 30 декабря 2022 года № 764**

О внесении изменений в Положение о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных
учреждениях и муниципальных казенных учреждениях МО «Город Отрадное» по видам
экономической деятельности

В целях реализации положений части 2 статьи 2 Порядка оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных администрации Отрадненского городского поселения Кировского муниципального района Ленинградской области, утвержденного решением совета депутатов муниципального образования Отрадненское городское поселение муниципального образования Кировский муниципальный район Ленинградской области от «02» сентября 2020 года № 36, администрация МО «Город Отрадное» постановляет:

1. Приложение 6 к Положению о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях МО «Город Отрадное» по видам экономической деятельности, утвержденному постановлением администрации МО «Город Отрадное» от 01.04.2022 года №153 изложить в редакции согласно Приложению 1 к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действия на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника ФЭУ.

Первый заместитель

главы администрации

А.С.Морозов

Разослано: в дело – 2, ФЭУ, МКУ УГХ

Приложение 1 к

постановлению администрации МО «Город Отрадное»

от 30 декабря 2022 года № 764

Приложение 6
к Положении

МКУ «УГХ»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №пп | Наименование государственного учреждения | Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения |
| 1 | Муниципальное казённое учреждение «Управление коммунального хозяйства и обеспечения» | 2,5 |

**Перечень должностей работников муниципального казённого учреждения «Управление
коммунального хозяйства и обеспечения», относимых к основному персоналу, для
определения размеров должностных окладов руководителей учреждений**

1. Главный специалист